

ŠIAULIŲ „RINGUVOS“ SPECIALIOSIOS MOKYKLOS

DIREKTORĖS LIJANOS GIEDRAITIENĖS

2019 METŲ VEIKLOS UŽDUOTYS, REZULTATAI IR RODIKLIAI

2019-05-23 Nr. 1-80

Šiauliai

Šiaulių miesto savivaldybės administracijos  
Bendrijų reikalų skyriaus Personalo ir  
vidaus administravimo poskyris  
Gauta

2019-05-23 Nr. 150-89

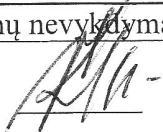
1. Einamųjų metų užduotys:

Užduotys	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai (kuriais vadovaujantis vertinama, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
1.1. Tobulinti mokinio asmeninės pažangos stebėseną. (veiklos sritis - Asmenybės ūgtis).	1.1.1. Sisteminga Mokinio asmeninės pažangos stebėseną.	1.1.1.1. Susitarta dėl Mokinio asmeninės pažangos stebėsenos rodiklių; 1.1.1.2. Mokinių, padariusių individualią ugdymosi pažangą, dalis 92 proc.
1.2. Plėtoti pagalbos mokiniui teikimo sistemą. (veiklos sritis – Ugdymas (is).	1.2.1. Kokybiška, mokinių poreikius atitinkanti, pagalba mokiniui.	1.2.1.1. Susitarta dėl Greitosios pagalbos mokiniui teikimo, ugdymo proceso metu, tvarkos; 1.2.1.2. Kiekvienam mokiniui sudarytos Mokinio individualizuotos ugdymo(-si) programos; 1.2.1.3. Mokinių, turinčių specialiųjų ugdymosi poreikių ir gaunančių pagalbą, dalis proc.: spec. pedagogo, logopedo, soc. pedagogo, psichologo, judesio korekcijos pedagogo - 100 proc.
1.3. Modernizuoti ugdymo(si) aplinkas. (veiklos sritis – Ugdymo (si) aplinka).	1.3.1. Saugi mokyklos aplinka. 1.3.2. Informacinių technologijų bazės atnaujinimas. 1.3.3. Mokinių mokymą(-sis) už mokyklos ribų.	1.3.1.1. Įrengti mokyklos kiemo vartai.  1.3.1.2. Nupirktos 3 multimedijos.  1.3.3.1. 95 proc. mokinių dalyvavo 10 edukacinių užsiėmimų ne mokykloje.
1.4. Kurti kokybės kultūrą mokykloje. (veiklos sritis – Lyderystė ir vadyba).	1.4.1. Inicijuoti bendruomenės susitarimus dėl mokyklos veiklos tobulinimo.  1.4.2. Skatinti darbuotojus ugdytis lyderystės gebėjimus.	1.4.1.1. Bendruomenės susitarimų dėl mokyklos veiklos kokybės skaičius – 10; 1.4.1.2. Bendruomenės narių, dalyvavusių mokyklos veiklos kokybės įsivertinime, dalis (65 proc.); 1.4.1.3. Identifikuoti mokyklos bendruomenės narių poreikiai. 1.4.2.1. Sudarytos darbo grupės mokyklos veiklos kokybės plėtojimui.

**2. Rizika, kuriai esant nustatytos užduotys gali būti neįvykdytos (aplinkybės, kurios gali turėti neigiamos įtakos šioms užduotims įvykdyti).**

1. Žmogiškieji faktoriai (nedarbingumas, kt.).
2. Teisės aktų pasikeitimai.
3. Rangovų įsipareigojimų nevykdymas.

Savivaldybės meras



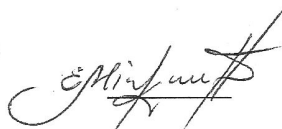
Artūras Visockas

2019 05 23

Savivaldybės administracijos Švietimo, kultūros ir sporto departamento Švietimo skyriaus siūlymas:

Pritarti 2019 m. veiklos užduotims.

Šiaulių miesto savivaldybės administracijos  
Švietimo, kultūros ir sporto departamento  
Švietimo skyriaus vedėja



Edita Minkuvienė 2019 05 24

Susipažinau.  
Mokyklos direktorė



Lijana Giedraitienė

2019 05 24